

A los 7 días del mes de Noviembre del año 2006, en la Sede de la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (F.A.I.M.A.), sita en Belgrano 355, 5º Piso de la Ciudad de Buenos Aires, siendo las 13:30 horas se reúnen los Sres. Pedro Reyna, Plácido Toscano, Eduardo De Luisa, Juan Pardal, Eduardo Queiroz, Alfredo F. Rodríguez y Sergio Foschino en su carácter de representantes de F.A.I.M.A. por una parte, y Antonio N. Basso, Pedro L. Albonetti, Luis M. Guzmán, Roberto O. Villalba, Jorge O. Gornatti, Pedro Bongi, Euclides L. Giachero, Jose Antonio Di Santo y Fabian D. Esposito en representación de la UNION DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA MADERERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (U.S.I.M.R.A.) por la otra, como integrantes de la Comisión Negociadora creada por acta de fecha 13-10-2005 en expediente 1.127.771/05 por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En ésta reunión que resulta la continuación de otras anteriores, las partes luego de un intenso y largo debate sobre los temas puestos a consideración llegan al siguiente acuerdo en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo 335/75:

1º Ajustar los salarios básicos, a partir del 1 de Enero de 2007 en un 1 ½ % (Uno y medio por ciento) de las ramas Muebles, Aberturas, Carpinterías, demás manufacturas de Madera y Afines; Aserraderos, Envases y Afines; Aglomerado y Maderas Terciadas. (Se anexan planillas de salarios como parte integrante de éste acuerdo).

2º Reformar el Artículo 27 del Convenio Colectivo de Trabajo Nº 335/75, quedando su redacción de acuerdo al texto que obra seguidamente:

Art. 27 - Todo el personal obrero y empleado ocupado dentro del Convenio Colectivo de Trabajo 335/75 en la Industria de la Madera en todas sus ramas, percibirá en concepto de escalafón un adicional por año de antigüedad equivalente al 1% del salario de convenio de la categoría en que revista a partir del 1º de enero de 2007 en todo el territorio de La Nación.

Este adicional regirá a partir de cumplido el primer año de antigüedad del trabajador en su relación con el empleador.

- a) El adicional establecido precedentemente será computado para el pago de enfermedad, accidente, vacaciones, sueldo anual complementario, feriados nacionales y todo otro beneficio u obligación previstos en la legislación o disposiciones convencionales vigentes.
- b) En todos los casos se computará exclusivamente la antigüedad del trabajador a las órdenes de un mismo empleador.

3º Elimínense de la Rama Muebles, Aberturas, Carpinterías, demás manufacturas de Madera y Afines la categoría Nº 8 - Peón de Act. Primaria - pasando quienes revistan la misma automáticamente a la Nº 7 - Peón de Act. Industrial - y la categoría 4 - Oficial Standard - pasando quienes revistan la misma automáticamente a la Nº 3 - Oficial General -.

Elimínase de la Rama Aserraderos, Envases y Afines la categoría Nº 8 - Peón de Act. Primaria - pasando quienes revistan la misma automáticamente a la Nº 7 - Peón de Act. Industrial -.

Elimínase de la Rama Maderas Terciadas la categoría Nº 8 - Peón de Act. Primaria - pasando quienes revistan la misma automáticamente a la Nº 7 - Peón de Act. Industrial -.

Elimínase de la Rama Aglomerados la categoría Producción 6 y Mantenimiento 6 pasando los trabajadores que revistan dichas categorías automáticamente a la de Producción 5 y Mantenimiento ½ Oficial 1 respectivamente.

4º Presentismo ó Asistencia Perfecta

Las partes acuerdan reglamentar el adicional por Presentismo ó Asistencia Perfecta, al que tendrán derecho todos los trabajadores comprendidos en el presente convenio, en tanto mantengan una asistencia perfecta y puntual durante la quincena. Consiste en el pago de un adicional del 10% para las ramas de Muebles, Aberturas, Carpinterías y demás manufacturas de Madera y Afines, Maderas Terciadas y Aglomerados y del 22% para Aserraderos, Envases y Afines con carácter remuneratorio, que se liquidará junto con los haberes de cada quincena. El trabajador que registre una ausencia por cualquier causa, aún aquellas establecidas legal o convencionalmente, perderá el derecho al adicional. Asimismo no generará la pérdida de éste adicional la falta por fallecimiento de familiares directos y también se abonará cuando el trabajador incurra en una llegada tarde de hasta quince minutos por cada período quincenal.

El empleador también abonará el Presentismo ó Asistencia Perfecta cuando un Delegado Gremial falte a sus tareas por ser requeridos sus servicios por la Organización Sindical hasta tres días por año calendario. A tal efecto la parte Sindical deberá presentar la correspondiente notificación con 48 (cuarenta y ocho) horas de anticipación y por escrito a la empresa respectiva.

Las partes asumen, de común acuerdo, el compromiso de seguir la ronda de negociación para la discusión y tratamiento de los temas pendientes y los que consideren pertinentes y necesarios en el marco de ésta Comisión.

No siendo para más, se ratifica lo acordado requiriéndose la urgente homologación por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y de conformidad se suscriben 5 (cinco) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto comprometiéndose las partes a ratificar éste acuerdo por ante la autoridad de aplicación.

REPRESENTACIÓN EMPRESARIA

[Handwritten signature]
2

Dr. RAÚL J. FERNÁNDEZ
Jefe Dto. Relaciones Laborales Nº3
Direcc. de Negociación Colectiva
ONN1 - MTE y SS

REPRESENTACIÓN GREMIAL

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
14/7